

Согласовано
на Управляющем Совете
протокол №1 от 18.04.2016г.

 О. И. Мельникова



Утверждено
Директор МКУДО «Поспелихинский
районный Центр детского творчества»
приказ №2а от 09.01.2017г.
Е. В. Аксенченко

Положение об Общем собрании работников МКУДО «Поспелихинский районный Центр детского творчества»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников учреждения (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании в РФ», Трудового кодекса РФ, а также Устава МКУДО «Поспелихинский районный Центр детского творчества» (далее – Учреждения).

1.2. Общее собрание работников Учреждения – высший коллегиальный орган управления учреждением. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности Общего собрания работников Учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников Учреждения работает совместно с администрацией, Управляющим Советом Учреждения и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность Общего собрания работников Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Законом РФ «Об образовании в РФ»;
- Гражданским и Трудовым Кодексами РФ;
- Указами и распоряжениями Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Алтайского края;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования и науки РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования;
- Уставом учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

- принимает основные направления деятельности Учреждения;
- избирает прямым открытым голосованием членов Управляющего Совета Учреждения;

- создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;
- рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного трудового договора;
- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы Общего собрания

3.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива.

3.4. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

3.6. Председатель и секретарь Общего собрания избираются открытым голосованием сроком на 1 год. Ход собрания протоколируется.